

Peel Duurzaam Gezond

Tien zorg- en welzijnsorganisaties in de Peelregio maken zich samen sterk om te komen tot een regionale aanpak van zorg en welzijn in de Peel. De ruim 12.000 gedreven zorg- en welzijnsmedewerkers van deze organisaties werken al op veel manieren, op allerlei fronten en in allerlei verbanden samen; ook met alle gemeenten in de regio. Met Peel Duurzaam Gezond willen we een volgende stap zetten in deze samenwerking.

MISSIE

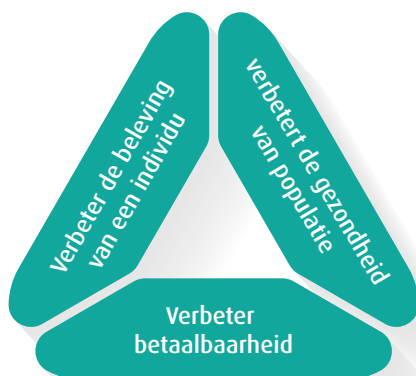
Peel Duurzaam Gezond streeft naar een gezamenlijk regionaal gezondheidsbeleid voor alle inwoners van de Peelregio. Hiermee willen we de vitaliteit en sociale cohesie van de gehele Peel bevorderen. Ons doel is een goed leven voor alle inwoners. Onze ondersteuning op het gebied van zorg en welzijn moeten zij ervaren als een geoliede machine die invoegt op hun leven.

UITGANGSPUNTEN

De integrale samenwerking is gericht op het toevoegen van waarde aan de leefwereld van de inwoner. Het principe 'van nazorg naar voorzorg' is daarin onze motivatie. De focus ligt op de kracht en de eigen regie van mensen. Daarbij staat het gedachtengoed van **Positieve gezondheid** centraal, oftewel 'het vermogen van mensen zich aan te passen en een eigen regie te voeren, in het licht van fysiek, emotionele en sociale uitdagingen van het leven.'



Bron: Huben en Van Vliet



Het samenwerkingsverband gaat uit van 'triple aim', een aanpak gericht op het structureel verbeteren van de gezondheidszorg. Het doel van de samenwerking is drievoudig: een hogere (ervaren) kwaliteit van zorg, een betere gezondheid en een hoge doelmatigheid door het beheersen van de kosten.

Samenwerkingsprojecten Peel Duurzaam Gezond

Binnen Peel Duurzaam Gezond gaan we bestaande activiteiten samenbrengen, verbinden en beter op elkaar afstemmen. Daarbij staat het belang van de inwoners van de Peelregio voorop en niet de belangen van de afzonderlijke organisaties. Hieronder een aantal voorbeelden:



QUARTZ ontwikkelt en ondersteunt initiatieven op het gebied van ketenzorg en transmurale samenwerking. Een samenwerkingsverband van onder meer het Elkerliek ziekenhuis, GGZ Oost Brabant, Savant Zorg, de Zorgboog, het Sint Annaklooster en de Regionale Huisartsenvereniging Helmond e.o. www.quartztransmuraal.nl

HET LORENTZGENOOTSCHAP, een netwerk van bestuurders vanuit zorg- en welzijn en woningcorporaties. Zij bespreken ontwikkelingen in het maatschappelijk veld zoals langer thuis wonen en formuleren hierop antwoorden. Gezamenlijk is marktonderzoek uitgevoerd naar de ontwikkeling van de woon/zorg behoefte de komende jaren; dit wordt ingebracht in het regionaal overleg met gemeenten.



Het samenwerkingsverband **ZORGCIRKELS PEELLAND** onderzoekt nieuwe mogelijkheden van zorgverlening waarbij door het gebruik van technologie de kwaliteit van zorg toeneemt en tegelijkertijd minder zorgmedewerkers worden ingezet. Een eerste activiteit is de gezamenlijke organisatie van de nachtzorg in de regio Peelland. Voor 2016 is een gezamenlijke innovatieagenda ontwikkeld en wordt bekeken of we in de toekomst tot een gezamenlijke zorgcentrale kunnen komen.

De **HELMONDSE ZORGACADEMIE** brengt organisaties uit zorg en welzijn in de Peelregio samen met opleidingen Zorg en Welzijn (ROC ter AA en Fontys). Gezamenlijk willen zij bijdragen aan een goed functionerende arbeidsmarkt voor de zorg- en welzijnssector. De ambitie is de HZA tot een zorgcampus uit te bouwen.

Binnen het project **KWETSBARE OUDEREN** wordt samengewerkt aan het tijdig opsporen van kwetsbare ouderen en het inzetten van de noodzakelijke zorg en ondersteuning. Dit project van huisartsen en wijkverpleegkundigen is één van de acties om de totale zorg voor ouderen te optimaliseren. Andere activiteiten zijn de transmurale zorgbrug, de samenwerking tussen specialisten ouderengeneeskunde en huisartsen (24/7) en de keten dementie.



Diverse **GEMEENTELIJKE EN LOKALE SAMENWERKINGEN**, veelal dorps/wijkgericht met wijkverpleging, dorpsondersteuners, welzijnswerk, jeugdzorgaanbieders, enkele plaatselijke (zorg)coöperaties, etc.). Op het gebied van preventie zijn Jong Helmond Gezond Lekker (kinderen/jongeren en gezonde voeding) en Fit werk(t) (duurzame inzetbaarheid en vitale werknemers) noemenswaardig.